

**Протокол №4**  
**заседания Управляющего совета**  
**ГБОУ Школы №1499**  
**от 19.05.2016г.**

**Повестка дня:**

1. Информация об организации летнего отдыха обучающихся.
2. Организация работы в дошкольных отделениях в летний период.
3. Утверждение Положения о деятельности семейного детского сада.
4. Обсуждение и утверждение проекта приказа о премировании сотрудников ГБОУ Школы № 1499.
5. Согласование «Размеров и условий применения выплат, доплат и надбавок педагогическим работникам».

**Присутствовали:**

1. Делибаш Татьяна Александровна
2. Матвеева Тамара Александровна
3. Куликова Елена Васильевна
4. Богачёва Татьяна Игоревна
5. Вшанова Алла Александровна
6. Киевская Ирина Борисовна
7. Стамбульский Эдуард Владимирович
8. Кушнина Анна Юрьевна
9. Филатенкова Галина Сергеевна
10. Безлепкина Ольга Борисовна
11. Куница Ирина Александровна
12. Малюгина Полина
13. Заливина Дарья
14. Слюнькова Виктория

**Приглашены:**

1. Голубева И.В.
2. Уварова С.В.

По первому вопросу слушали заместителя директора по социализации, воспитанию и дополнительному образованию Уварову С.В. об организации летнего отдыха обучающихся Школы №1499.

Она доложила о том, что на базе школьного отделения по ул. Сельскохозяйственной д.20, к.1, будет работать межшкольная летняя площадка для детей от 7 до 14 лет в количестве 100 человек. График работы с 9.00 до 18.00. Это уникальный досугово-образовательный проект, построенный с учётом возрастных и индивидуальных особенностей ребёнка.

Планируется создать все условия для отдыха школьников в летний период. В летней школе будет работать команда учителей и педагог-психолог, которые помогут детям углубить знания по основным школьным предметам и организовать досуг.

Дети могут посещать спортивные секции, хореографические кружки, художественного творчества и социально-педагогической направленности. В программе посещение Главного ботанического сада, ВДНХ, бассейна в РГСУ или МГПУ. В программу культурно-досуговых мероприятий будут входить игры, конкурсы,

викторины. Планируется большая экскурсионная программа. В плане посещение тематических экскурсий, выставок, музеев.

Предусмотрено бесплатное трёхразовое сбалансированное питание. Для зачисления достаточно заявления от родителей и наличие путёвки-направления. Кроме того в отделе по работе с семьями района Ростокино филиала «Ярославна», центра социальной помощи семьи и детям «Родник» также открывается летний лагерь, который готов принять детей.

По второму вопросу слушали Голубеву И.В.

Она доложила Управляющему совету об организации работы в дошкольных отделениях в летний период. Успех летней оздоровительной работы с дошкольниками во многом определяется тем, насколько грамотно и своевременно подготовились к ней все участники воспитательно-образовательного процесса. Это и составление плана работы на летний период, и тщательная ревизия инвентаря и комплектов для игр, и подвоз земли и песка, высадка деревьев, разбивка цветников. Для воспитателей и родителей проводятся семинары и консультации. Инструктируют педагогов, технический персонал по вопросам охраны жизни и здоровья детей при организации праздников, игр, походов.

Серьёзное внимание уделяется соблюдению санитарно-гигиенических норм (обрабатывается песок в песочницах, ежедневно моются полы на верандах, в жаркую погоду участки поливаются водой, своевременно скашивается трава и т.д.) Режим дня в летний период меняется, т.к. в тёплое время года большая часть дня проводится на улице с целью укрепления здоровья детей. В летний период в связи с отпусками родителей количество детей в группах сокращается, их становится меньше, поэтому соблюдается режим экономии. Запланирован косметический ремонт групп, закрытых на летний период. Голубева И.В. предложила УС утвердить новое Положение об оплате труда воспитателей ДО.

По третьему вопросу слушали Голубеву И.В.

Она представила на рассмотрение Управляющему совету Положение о деятельности семейного детского сада и предложила его утвердить.

По четвёртому и пятому вопросам слушали директора школы Матвееву Тамару Александровну.

Она сказала о том, что в статьях бюджета имеется другой вид поощрения – премия. Это директорский фонд, из которого к Новому году все сотрудники школы получили премиальные. Решено выдать премии всем сотрудникам за проведение субботников, за проведение Дня Победы, участие в акции «Бессмертный полк», за участие в муниципальных, окружных, городских мероприятиях.

Тамара Александровна представила на рассмотрение и утверждение локальный акт «Размеры и условия применения выплат, доплат и надбавок педагогическим работникам».

Делибаш Т.А.: «Повестка дня исчерпана, предлагаю заслушать проект решения Управляющего совета.»

(Секретарь зачитывает проект решения).

Делибаш Т.А.: «Какие будут дополнения, изменения? Нет. Кто за то, чтобы принять решение в целом, прошу голосовать.»

За: 14. Принято единогласно.

**Решение**  
**Управляющего совета**  
**ГБОУ Школы №1499**  
**от 19.05.2016г.**

заслушав сообщения выступивших по всем вопросам повестки дня, Управляющий совет решил:

1. Одобрить организацию летнего отдыха обучающихся в летний период.
2. Принять к сведению информацию об организации работы в дошкольных отделениях в летний период.
3. Принять Положение о деятельности семейного детского сада.
4. Согласовать проект приказа о премировании сотрудников ГБОУ по результатам их работы.
5. Согласовать локальный акт «Размеры и условия применения выплат, доплат и надбавок педагогическим работникам».

Председатель



/Делибаш Т.А./

Секретарь



/Вшанова А.А./