

Дополнительное соглашение № 2 к Коллективному договору

Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города
Москвы «Школа № 1499 имени Героя Советского Союза Ивана Архиповича
Докукина»

на 2019 – 2021 год(ы)

От работодателя:

Директор
ГБОУ Школа № 1499

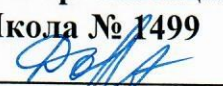


«20» августа 2020 г.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации ГБОУ
Школа № 1499



«20» августа 2020 г.



Изменения в Коллективный договор
прошли уведомительную регистрацию
в органе по труду: _____

* место для штампа, подтверждающего
уведомительную регистрацию

Работодатель в лице его представителя директора, Синельниковой Жанны Анатольевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники, в лице представителей первичной профсоюзной организации, от имени которой выступают профком и председатель первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1499 имени Героя Советского Союза Ивана Архиповича Докукина» Доренкова Фания Какышовна с другой стороны, в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести изменения в пункт 2.1.2 Приложения № 2 к Коллективному договору от 27.06.2019 «Правила внутреннего трудового распорядка», изложив его в следующей редакции:

«2.1.2. Если иное не установлено ТК РФ, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

В отдельных случаях с учетом специфики работы ТК РФ, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется).»

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Настоящие изменения к коллективному договору вступают в силу с момента подписания.

СОГЛАСОВАНО

с выборным органом первичной профсоюзной организации ГБОУ «Школа № 1499 имени Героя Советского Союза Ивана Архиповича Докукина» (протокол от 20 «01» 20 авг. № 14)



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ «Школа № 1499 имени Героя Советского Союза Ивана Архиповича Докукина»


«20» сентября 2024

